



PERÚ

Despacho  
Presidencial

ANEXO N° 01 - FORMATO DE PERFIL DE PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano: ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL

Unidad orgánica: ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL

Puesto estructural: NO APLICA

Nombre del Puesto: ABOGADO ESPECIALISTA

Dependencia Jerárquica Lineal: JEFATURA DEL ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL

Dependencia Funcional: NO APLICA

Puestos a su cargo: NO APLICA

MISIÓN DEL PUESTO

Garantizar el cumplimiento oportuno de las metas establecidas en el Plan Anual de Control 2022 del Órgano de Control Institucional del Despacho Presidencial.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Participar en la ejecución de los servicios de control en estricta observancia de las normas del Sistema Nacional de Control que se encuentran contempladas en el Plan Anual de Control 2022.
- 2 Elaborar, revisar y/o validar la matriz de desviaciones de cumplimiento, pliego de hechos y/o matriz preliminar de la presunta responsabilidad, de acuerdo con las disposiciones, normas y procedimientos establecidos; en marco al Plan Anual de Control 2022.
- 3 Elaborar la fundamentación jurídica en caso de que el informe de control denote observaciones con relevancia administrativa, civil y penal enmarcado en el Plan Anual de Control 2022.
- 4 Participar en la ejecución de servicios de control, emitiendo los informes respectivos en el marco del Plan Anual de Control 2022.
- 5 Otras funciones que le asigne el/la Jefe del Órgano de Control Institucional relacionado a la misión del puesto.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Todas las dependencias del Despacho Presidencial.

Coordinaciones Externas

Entidades relacionadas al ejercicio de sus funciones.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos.

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	<input type="checkbox"/> Bachiller	<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura
Abogado		
<input type="checkbox"/> Maestría	<input checked="" type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado
Egresado de Maestría en Gestión Pública o Derecho civil o penal.		
<input type="checkbox"/> Doctorado	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Grado

C.) ¿Colegiatura?

Sí  No

D.) ¿habilitación profesional?

Sí  No



## CONOCIMIENTOS

### A.) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

Conocimiento de la normativa del Procedimiento Administrativo Sancionador y de Delitos Contra la Administración Pública.

### B.) Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Curso Control Gubernamental (mínimo 12 horas)  
 Curso Contrataciones con el Estado (mínimo 12 horas)  
 Curso Sistemas Administrativos del Estado (mínimo 12 horas)

### C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X		
Hojas de cálculo		X		
Programa de presentaciones		X		
Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)				

IDIOMAS/DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Quechua	X			
Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)				
Observaciones.-				

## EXPERIENCIA

### Experiencia general

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Cinco (05) años de experiencia general.

### Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

Tres (03) años de experiencia en las labores a desarrollar en el sector público y/o privado.

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

Un (01) años de experiencia en las labores a desarrollar en el sector público.

C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional   
  Auxiliar o Asistente   
  Analista   
  Especialista   
  Supervisor / Coordinador   
  Jefe de área o Departamento   
  Gerente o Director

\* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

No aplica

## HABILIDADES O COMPETENCIAS

Adaptabilidad, trabajo en equipo, organización, dinamismo.

## REQUISITOS ADICIONALES

Colegiatura y habilitación vigente

## CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

Lugar de prestación del servicio

Despacho Presidencial

Duración máxima del contrato

hasta el 31 de diciembre de 2022

Contraprestación mensual

S/ 8,500.00 ( Ocho mil quinientos y 00/100 Soles).

Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

Otras condiciones esenciales del contrato

Jornada semanal máxima de 48 horas.



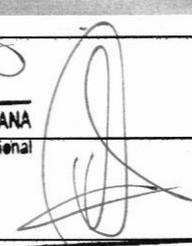
**FIRMAS**

Nombre, cargo y firma del Funcionario solicitante

Nombre y firma del Director General/ Jefe de Oficina

Visto Bueno del Órgano Responsable / Director de ORH


  
**SALLY CINTHYA OCHOA ANTEZANA**  
 Jefa del Órgano de Control Institucional  
 Despacho Presidencial


  
**SALLY CINTHYA OCHOA ANTEZANA**  
 Jefa del Órgano de Control Institucional  
 Despacho Presidencial
**DE LA ETAPA DE LA EVALUACIÓN**

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
<b>EVALUACIÓN CURRICULAR</b>			
Formación académica	20%	10	20
Experiencia	20%	10	20
Capacitación	10%	5	10
<b>Puntaje Total de la Evaluación Curricular</b>	<b>50%</b>	<b>25</b>	<b>50</b>
<b>ENTREVISTA PERSONAL</b>			
Competencias Institucionales, Específicas y Personales	25%	15	25
Dominio Temático	25%	15	25
<b>Puntaje Total de Entrevista</b>	<b>50%</b>	<b>30</b>	<b>50</b>
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>55</b>	<b>100</b>

**NOTA:** Las etapas del proceso son cancelatorios.**DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR****1. De la presentación de la Ficha de Resumen Curricular:**

La información consignada en la Ficha de Resumen Curricular tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad, por lo cual la misma deberá estar debidamente suscrita.

**2. Documentación adicional:**

- Copia simple de los documentos que sustenten lo informado en la Ficha de Resumen Curricular.
- Declaraciones Juradas que se adjuntan al presente requerimiento, con firma y huella en original.
- En caso de ser de las FF.AA, adjuntar diploma de Licenciado.
- En caso de ser persona con Discapacidad, se adjuntará el certificado de discapacidad emitido por la autoridad competente.
- En caso de ser Deportista Calificado, se debe adjuntar copia simple del documento oficial emitido por Instituto Peruano del Deporte.

**DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO****1. Declaratoria del proceso como desierto**

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

**2. Cancelación del proceso de selección**

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- Por restricciones presupuestales.
- Otras debidamente justificadas